****

**MINISTERE DU BUDGET ET DU PORTEFEUILLE DE L’ETAT**

**-----------------**

**DIRECTION DU CONTRÔLE FINANCIER**

**REPUBLIQUE DE CÔTE D’IVOIRE**

**Union – Discipline – Travail**

**---------------**

CONTRAT DE STAGE DE QUALIFICATION

**SOMMAIRE**

[**PRESENTATION DES PARTIES** 2](#_Toc53479146)

[**ARTICLE 1 : TEXTES DE REFERENCE** 2](#_Toc53479147)

[**ARTICLE 2 : NATURE** 2](#_Toc53479148)

[**ARTICLE 3 : DUREE** 2](#_Toc53479149)

[**ARTICLE 4 : MISSIONS** 2](#_Toc53479150)

[**ARTICLE 5 : OBLIGATIONS DU STAGIAIRE** 2](#_Toc53479151)

[**ARTICLE 6 : HORAIRES DE TRAVAIL** 3](#_Toc53479152)

[**ARTICLE 8 : PROTECTION SOCIALE** 3](#_Toc53479153)

[**ARTICLE 9 : NORMES DE PERFORMANCE** 3](#_Toc53479154)

[**ARTICLE 10 : CONFIDENTIALITE** 3](#_Toc53479155)

[**ARTICLE 10 : SUSPENSION** 3](#_Toc53479156)

[**ARTICLE 11 : RESILIATION** 4](#_Toc53479157)

[**ARTICLE 12 : ATTESTATION DE STAGE** 4](#_Toc53479158)

[**ARTICLE 13 : REGLEMENT DES DIFFERENDS** 4](#_Toc53479159)

[**ARTICLE 14 : ENTREE EN VIGUEUR ET FIN DE CONTRAT** 4](#_Toc53479160)

[**ARTICLE 15 : ANNEXES** 4](#_Toc53479161)

**PRESENTATION DES PARTIES**

Aux termes du présent contrat, conclu

**Entre**

**D’une part**

La **Direction du Contrôle Financier** dont le siège est situé à Abidjan Plateau, avenue Joseph Anoma - immeuble SMGL, 01 BPV 80 Abidjan 01, tél. : 20 21 51 40, fax : 20 21 34 87, représentée par **M. N’DA KACOU Joseph Ange**, Directeur ;

Ci-après dénommé « l’**Employeur** » ;

**Et**

**D’autre part**

M/Mme/Mlle *(Nom et Prénoms)*, né(e) le *(date et lieu)*, de nationalité *(…)* résident à *(…)*. Tél : ……… ; Adresse mail :…….…. ;

Ci-après dénommé(e) « le **Stagiaire** ».

**IL A ETE ARRETE ET CONVENU CE QUI SUIT** :

**ARTICLE 1 : TEXTES DE REFERENCE**

Le présent contrat de travail, établi en trois (3) exemplaires, est régi par :

* la Loi n°2015-532 du 20 juillet 2015 portant Code du travail en Côte d’Ivoire ;
* le décret n°2018-33 du 17 janvier 2018 relatif aux modalités pratiques de mise en œuvre du contrat stage de qualification ou d’expérience professionnelle.

**ARTICLE 2 : NATURE**

Le présent contrat est un **contrat de stage de qualification ou d’expérience professionnelle.** Il détermine les missions et précise les droits et obligations du **Stagiaire**.

**ARTICLE 3 : DUREE**

Le contrat de stage de qualification ne peut excéder la période de douze (12) mois, renouvellement y compris.

Le présent contrat est conclu pour une période de ……….. mois, allant du .…*(jour, mois et an)*…. au ….*(jour, mois et an)*…..

**ARTICLE 4 : MISSIONS**

Le **stagiaire** est amené à effectuer sous l’autorité de son maitre de stage, les activités suivantes :

* ……
* ……

**ARTICLE 5 : OBLIGATIONS DU STAGIAIRE**

Le **Stagiaire** est admis à effectuer un stage de qualification auprès du *(préciser le service d’accueil et la structure d’accueil)*.

Le **Stagiaire** est tenu de fournir à temps plein la totalité de ses compétences professionnelles. Il doit s’abstenir de poser tout acte susceptible d’être préjudiciable aux missions et activités de …….(*préciser le structure d’accueil).*

Ce contrat est exécuté suivant les nécessités du service.

**ARTICLE 6 : HORAIRES DE TRAVAIL**

Les heures de présences obligatoires du **Stagiaire** à son poste de travail sont définies conformément aux horaires de la Fonction Publique, du Lundi au vendredi :

Matin : 07 h 30 mn – 12 h 30 mn

Après-midi : 13 h 30 mn – 16 h 30 mn.

**ARTICLE 7 : INDEMNITES FORFAITAIRES**

La …….(*préciser la structure d’accueil*) s’engage à verser au **Stagiaire**, une indemnité forfaitaire mensuelle de............. francs cfa.

Les paiements sont imputés au budget de l’État 202........, sur la destination, ligne **……..**, dénommée « **………….** ».

Aucune déclaration de gains ne sera délivrée par l’**Employeur** au **Stagiaire.**

# **ARTICLE 8 : PROTECTION SOCIALE**

L’**Employeur** s’engage à déclarer le **Stagiaire** à l’Institution de Prévoyance Sociale en charge des accidents du travail et des maladies professionnelles.

# **ARTICLE 9 : NORMES DE PERFORMANCE**

Le **Stagiaire** s’engage à remplir les tâches conformément aux normes professionnelles et déontologiques, de compétence et d’intégrité les plus exigeantes. Il prend, sans délais, les mesures nécessaires pour corriger les points de l’exécution du présent contrat qui ne donneraient pas satisfaction à l’**Employeur**.

# **ARTICLE 10 : CONFIDENTIALITE**

Le **Stagiaire** reconnaît être lié par le secret professionnel le plus absolu concernant les informations relatives aux activités de l’**Employeur.**

Sauf indication contraire de l’**Employeur**, le **Stagiaire** reconnaît également que toute information la concernant qui n’est pas officiellement à la disposition du public devra être considérée comme étant confidentielle.

L’engagement de confidentialité est valable, tant pendant la durée d’exécution du présent contrat qu’après sa résiliation, et ce sans limitation de durée.

L’inobservation des engagements d’exclusivité et de confidentialité par le **Stagiaire** sera considérée comme un manquement à ses obligations contractuelles.

La structure d’accueil pourra s’en prévaloir pour mettre un terme à la relation contractuelle qui les lie, sans préjudice de poursuite judiciaire.

# **ARTICLE 10 : SUSPENSION**

Le report ou la suspension de stage de la période de stage peut intervenir dans les cas ci-après :

* L’accident ou la maladie du **Stagiaire** dûment constaté par un médecin agréé ;
* La durée du service militaire du **Stagiaire** ;
* Les permissions exceptionnelles pouvant être accordées par l’**Employeur** au **stagiaire**.

# **ARTICLE 11 : RESILIATION**

Le contrat pourra être résilié d’accord parties, ou à l’initiative d’une partie soit, pour :

* manquement grave à l’une quelconque des obligations mises à la charge de l’autre ;
* suspension prolongée due à la survenance d’un évènement constitutif de force majeure ;
* un motif d’intérêt général.

La partie à l’initiative de la rupture devra observer un préavis de **quinze (15) jours**.

L’**Employeur** se réserve le droit de mettre fin immédiatement au présent contrat en cas de faute lourde du **Stagiaire**.

# **ARTICLE 12 : ATTESTATION DE STAGE**

Une attestation de stage est délivrée au **Stagiaire** par l’**Employeur**en fin de stage.

**ARTICLE 13 : REGLEMENT DES DIFFERENDS**

Tout différend découlant de l’interprétation ou de l’exécution du présent contrat qui ne peut être réglé à l’amiable, devra être porté devant les tribunaux compétents de la République de Côte d’Ivoire.

Pour l’exécution des présentes et de leurs suites éventuelles, l’élection de domicile des parties est faite conformément aux lois et règlements en vigueur.

# **ARTICLE 14 : ENTREE EN VIGUEUR ET FIN DE CONTRAT**

Le présent contrat entre en vigueur dès sa signature par les parties. Il prend fin à l’échéance du terme prévu**.**

# **ARTICLE 15 : ANNEXES**

Le présent contrat inclut les annexes ci-après, qui en font partie intégrante :

**Annexe n°1** : Le curriculum vitae du **Stagiaire ;**

**Annexe n°2** : Le diplôme ou tout titre justificatif requis du **Stagiaire**.

**Fait à Abidjan, le**

*(Ce contrat comporte 4 pages paraphées par les parties)*

**Le Directeur du Contrôle Financier**

*(Faire précéder de la mention « Lu et Approuvé »)*

**Le Stagiaire**

**Visa du Contrôleur Financier**